2026 年 10 月

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

クリモトグループは、人間社会のライフラインを守り、「安心」という価値を提供する企業として、すべてのステークホルダーの期待と信頼に応えることを目指しています。この考え方のもと、採用活動においても、求職者、インターンシップ参加者および採用活動に関わるすべての方の人権と尊厳を尊重し、公正で安心して参加できる機会を提供します。選考にあたっては、本人の適性・能力に基づき判断し、性別、年齢、国籍、出身、障がい、宗教、信条、婚姻状況等を理由とする不適切な取扱い、ハラスメント行為、就職活動の自由を妨げる行為を認めません。

＜具体的な取り組み＞

1．求職者等との面会は、会社のオフィス・学校構内・喫茶店等、周囲の目が届く公的な場所で実施し、密室や夜間の個別接触は行いません。
2．求職者等への連絡は、会社メールアドレスや業務用携帯電話等、会社が認めた手段に限定し、私的連絡先やＳＮＳ等での接触は行いません。
3．採用活動に関わる社員に対しては、順守事項や適切な対応を周知し、就活ハラスメント等防止に関する教育・啓発を実施します。
4．求職者等が安心して相談できる受付窓口を設置し、相談内容に応じて速やかに確認・対応します。

＜就活ハラスメントに関する相談・通報窓口＞

就職活動中に当社社員の言動について不安や違和感を覚えた場合、またはハラスメントに該当するおそれのある行為を見聞きした場合は、下記窓口までご相談ください。相談内容と相談者のプライバシーに配慮し、相談・通報を理由とする不利益な取扱いが生じないよう留意したうえで、事実関係を確認し、必要な対応に努めます。

相談・通報メールアドレス：hotline@kurimoto.co.jp